

1 Privacy policy

1.1 Englischsprachig

We hereby inform you about the processing of your personal data by TuMotus GmbH and the rights you are entitled to under the Data Protection Act.

General Remark

This is only a translation of the "Datenschutzerklärung" of TuMotus GmbH. The German legal basis can be found in chapter 1.2.

Who is responsible for data processing?

TuMotus GmbH
Volkmaroder Strasse 8
38104 Braunschweig
Germany
Phone: +49 531 70221-0
fax: +49 531 70221-375
e-mail: info@tumotus.com

What categories of data do we use and where do they come from?

The categories of personal data processed include in particular your master data such as

- ✚ First name,
- ✚ Last name,
- ✚ Name affixes,
- ✚ nationality,
- ✚ Bank details if necessary,
- ✚ Contact details, such as private address, mobile phone number, e-mail address and
- ✚ the data of the entire application procedure, i.e. cover letter, CV, certificates, interviews, qualifications and previous jobs.

If you have also voluntarily provided special categories of personal data, such as health data, religious affiliation or degree of disability, in your letter of application or in the course of the application procedure, processing will only take place if you have given your consent or if this is justified by a legal authorization.

Your personal data is generally collected directly from you as part of the recruitment process. In addition, we may have received data from third parties, for example recruitment agencies (agents), to whom you have made your data available for disclosure.

We also process personal data that we have permissibly obtained from publicly accessible sources, for example professional social networks.

For what purposes and on what legal basis are data processed?

We process your personal data in compliance with the provisions of the EU Data Protection Act (DSGVO), the Federal Data Protection Act (BDSG) and all other relevant laws (e.g. the General Equal Treatment Act etc.).

The primary purpose of data processing is to carry out and process the application procedure and to assess the suitability for the position in question. The processing of your application data is necessary in order to be able to decide on the justification of an employment relationship. The primary legal basis for this is Article 6 (§1b) DSGVO in conjunction with Article 26 (§1) BDSG.

Where necessary, we also process your data on the basis of Article 6 (§ 1f) DSGVO in order to protect the legitimate interests of ourselves or third parties (e.g. public authorities).

The processing of special categories of personal data, such as health data, is based on your consent in accordance with Article 9 (§ 2a) DSGVO in conjunction with Article 26 (§ 2) BDSG, unless legal permissions such as Article 9 (§ 2b) in conjunction with article 26 (§ 3) BDSG are relevant.

Your application data will be treated confidentially at all times. We will inform you in advance, should we wish to process your personal data for a purpose not mentioned above.

Who receives your data?

Within our company, only those persons and offices that decide on your recruitment, such as the personnel department, the recruiting department, the representative body for severely handicapped persons, if applicable, will receive your personal data. They need this data for the recruitment decision and to fulfil our pre-contractual/contractual and legal obligations. In addition, we may also transfer your personal data to other recipients outside the company if this is necessary to establish the employment relationship.

What data protection rights can you assert as a concerned party?

You can request information about the data stored about you at the above mentioned address. In addition, you can demand the correction or deletion of your data for justified reasons. You may also have a right to restrict the processing of your data and a right to have the data provided by you released in a structured, common and machine-readable format.

Right of objection

If we process your data to protect our legitimate interests, you may object to this processing for reasons arising from your particular situation.

We will then no longer process your personal data, unless we can prove compelling reasons for processing worthy of protection which outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

Where can you complain?

You have the possibility of lodging a complaint with the above-mentioned controller or with a data protection supervisory authority. The data protection supervisory authority responsible for us is:

Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen
Postfach 221
30002 Hannover

How long will your data be stored?

If an application is rejected, we delete the data transmitted to us three months after notification of the rejection. This does not apply if legal provisions prevent deletion or if further storage is necessary for the purpose of providing evidence or if you have consented to longer storage.

Are you obliged to provide your data?

In the context of your application, you must provide the personal data required for the application procedure and the assessment of suitability. Without this data, we will not be able to carry out the application procedure and make a decision on whether to establish an employment relationship.

1.2 Deutschsprachig

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die TuMotus GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

TuMotus GmbH
Volkmaroder Straße 8
38104 Braunschweig
Deutschland
Telefon: +49 531 70221-0
Fax: +49 531 70221-375
E-Mail: info@tumotus.com

Welche Datenkategorien nutzen wir, und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten wie

- Vorname,
- Nachname,
- Namenszusätze,
- Staatsangehörigkeit,
- Ggf. Bankverbindung,
- Kontaktdaten, etwa private Anschrift, Mobil-Telefonnummer, E-Mail-Adresse sowie
- die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens, das heißt Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten.

Sofern Sie im Bewerbungsschreiben oder im Laufe des Bewerbungsverfahrens auch besondere Kategorien personenbezogener Daten, wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit oder Grad der Behinderung freiwillig mitgeteilt haben, findet eine Verarbeitung nur statt, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten, zum Beispiel Personalagenturen (Vermittler), erhalten haben, denen Sie Ihre Daten zur Weitergabe zur Verfügung gestellt haben.

Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen, zum Beispiel beruflichen sozialen Netzwerken, zulässigerweise gewonnen haben.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (zum Beispiel Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt. Die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG.

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1f DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (zum Beispiel Behörden) zu wahren.

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten, wie etwa Gesundheitsdaten, beruht auf Ihrer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2a DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 2 BDSG, soweit nicht gesetzliche Erlaubnistatbestände wie Art. 9 Abs. 2b in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG einschlägig sind.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen, die über Ihre Einstellung entscheiden, wie zum Beispiel die Personalabteilung, der einstellende Fachbereich, gegebenenfalls die Schwerbehindertenvertretung, Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vor-/vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Arbeitsverhältnisses notwendig ist.

Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie können unter der oben genannten Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie bei Vorliegen berechtigter Gründe die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Verantwortlichen oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen
Postfach 221
30002 Hannover

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Bei der Zurückweisung einer Bewerbung löschen wir die uns übermittelten Daten drei Monate nach der Bekanntgabe der Zurückweisung. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung eingewilligt haben.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.